



Gällivare  
Kommun

Dokumentnamn <b>Verksamhetsplan för Kommunstyrelsens arbetsutskott</b>	
Dokumenttyp	Diarienummer
<b>Målstyrning</b>	<b>KS 2019:613/0122</b>
Beslutad av	Framtagen av
<b>Kommunstyrelsen</b>	<b>Stöd- och utvecklingsförvaltningen</b>
Beslutad	Giltighetstid
<b>Ks 2019-11-25 § 409</b>	<b>2020</b>

## MÅLSTYRNING

**Definition:** Målstyrningen utgår från kommunallagen och beskrivs i kommunplan. I kategorin "Målstyrning" ingår nämndernas verksamhetsplaner och internkontrollplaner. Dokument inom kategorin "Målstyrning" beslutas i huvudsak av nämnderna.

# **Verksamhetsplan för Kommunstyrelsens arbetsutskott 2020 – 2022**

Ordförande: Jeanette Wäppling  
Förvaltningschef: Camilla Widing

Utgångspunkten för verksamhetsplanen för Kommunstyrelsens arbetsutskott är kommunplan för Gällivare kommun. Syftet med verksamhetsplanen är att koppla styrning med vision, verksamhetsidé, värdegrund, övergripande och strategiska målsättningar. Verksamhetsplanen ska även fastställa fokusområden, utmaningar och prioriteringar som Kommunstyrelsens arbetsutskott har identifierat.

## **Utskottets ansvarsområde och verksamhet**

Kommunstyrelsens arbetsutskott fullgör kommunens uppgifter som stöd- och utvecklingsfunktioner inom ekonomi, personal, kommunikation, IT, landsbygdsutveckling, näringslivsutveckling och social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Utskottet skall bedriva sin verksamhet i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, föreskrifter, lag och förordningar samt i Kommunstyrelsens reglemente. Utskottet skall under året; följa upp, rapportera och utvärdera sin verksamhet och ekonomiska ställning samt fortlöpande informera styrelse och fullmäktige om utskottets utveckling.

## **Nuläge och framtid**

Personal och kompetensförsörjning är både kommunens och näringslivets största utmaning. För att kommunen ska attrahera och behålla medarbetare behöver attraktivitet, motivation, ledning och styrning förbättras. Gällivare kommun ska vara ett starkt och attraktivt arbetsgivarvarumärke, där förutsättningar finns för delaktighet, inflytande och närvarande ledarskap.

Den interna och den externa kommunikationen behöver utvecklas till att ha ett mer strategiskt fokus. Det saknas en tydligt förankrad bild av Gällivare kommuns platsvarumärke, vilket gör marknadsföringen av kommunen spretig. Kommunens kommunikation når inte fram till alla medborgare på ett effektivt och tillgängligt sätt. Medborgarnas tillgänglighet till information och deras delaktighet och inflytande är viktigt att utveckla för att få nöjda kommunmedborgare.

Stöd- och utvecklingsförvaltningens uppdrag är främst att vara stödfunktioner åt andra förvaltningar. Det finns en oklarhet i vilket stöd förvaltningarna behöver för att utveckla och effektivisera kommunens verksamheter och vilka uppdrag stödfunktionerna ska prioritera för att skapa största möjliga effekt. Därför måste stödfunktionernas uppdrag tydliggöras. Stöd- och utvecklingsförvaltningen har även i sina uppdrag att ge god service till politik, näringsliv, och medborgare.

Därför måste Kommunstyrelsens arbetsutskott ha många perspektiv i sin verksamhetsplan och i sina fokusområden. Likväl som Stöd- och utvecklingsförvaltningen har en stödjande funktion, har den också ett uppdrag att utveckla sina egna verksamheter mot kommunplanens målsättningar.

I verksamhetsplanen finns två olika symboler kopplade till fokusområdena



Den röda pusselbiten syftar till ett fokusområde som riktar sig till den egna förvaltningen och dess avdelningar.



De svarta pusselbitarna som sitter ihop syftar till ett fokusområde som riktar sig till förvaltningens roll som stödfunktion.



Om båda symbolerna finns vid ett fokusområde betyder det att fokusområdet riktar sig både till den egna förvaltningen och till förvaltningens roll som stödfunktion.

Ett exempel är fokusområdet *"SoU ska verka för att Gällivare kommun är attraktiv arbetsgivare"*. Personalavdelningen har ett ansvar som stödfunktion att stötta sin egen och övriga förvaltningarna i deras arbete med insatser för att öka arbetsgivarens attraktivitet. De ska också göra insatser på sin egen personalavdelning för att öka sin attraktivitet som arbetsgivare. Därför kommer fokusområdet att ha båda symbolerna i och med att det riktar sig både till den egna förvaltningen och till förvaltningens roll som stödfunktion.



## Resurser

<b>Drift- och investeringsbudget 2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Driftbudget inkl personal, tkr		
Investeringsbudget, tkr		

<b>Personal</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Personalbudget, tkr			
Antal årsarbetare*			

\*Baserat på Årsredovisningen 2019

## Verksamhetsidé:

Gällivare är en socialt, ekologiskt och ekonomisk hållbar kommun



### Kommunstyrelsens fokusområde

- 3. Hälsa och välbefinnande
- 4. God utbildning för alla
- 10. Minskad ojämlikhet.
- 11. Hållbara städer och samhällen
- 12. Hållbar konsumtion och produktion

### Verksamhetsidén som grund i målstyrningen

Kommunstyrelsen har valt ut 5 prioriterade mål i Agenda 2030 som kan kopplas till de utvecklingsområden som kommunen identifierat i social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Dessa mål ska ligga till grund för valda fokusområden i de övergripande och strategiska målsättningarna.

## Övergripande mål:

Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare



### Kommunstyrelsens fokusområde

- Varumärket Gällivare kommun
- Gällivare ska vara en attraktiv kommun.

Kommunen måste aktivt stärka och kommunicera varumärket Gällivare. Det är viktigt att sprida bilden av ett attraktivt samhälle. Ett varumärke måste vara förankrat både i kommunen som organisationen och i kommunen som geografiskt område. Hela samhället ska kunna vara bärare av kommunens varumärke och stolta ambassadörer.

Gällivare kommun ska vara ett attraktivt samhälle vilket innebär bland annat bra skolor och omsorg, ett rikt kultur- och friluftsliv och attraktiva och välvårdade miljöer. Kommunen ska erbjuda ett varierat utbud av bostäder och välkomnande klimat. Genom samhällsomvandlingen får kommunen en unik möjlighet att utveckla samhället i riktning mot kommunens vision.

# Strategiskt målsättning 1: Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs








## Kommunstyrelsens fokusområde

- En jämlik, tillgänglig och inkluderande kommun.
- Medborgarnas möjlighet till information, delaktighet och inflytande.

## Utskottets fokusområde

## Mätinstrument

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU ska verka för att Gällivare kommun har ett starkt platsvarumärke.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Platsvarumärke; ta fram och förankra</li> <li>• TEM, besöksnäring; förbättra resultat</li> <li>• Medborgarundersökning NRI; förbättra resultat</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU ska stärka Gällivare kommuns interna och externa kommunikation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SKL information till alla; ta fram utvecklingsområden</li> <li>• Medborgarundersökning NII; förbättra resultat</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU ska verka för att Gällivare har ett differentierat och växande näringsliv.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bisnisanalys; ta fram ett nuläge och utveckling kring näringslivets branscher samt antal arbetsplatser, anställda och företag.</li> <li>• Svensk näringslivs kommunranking; förbättra resultat</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU ska verka för en kunskapshöjning inom hållbarhet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal informationstillfällen</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU ska verka för etablering av ett Campus Malmfälten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrednings genomförs</li> </ul>

\* SoU = Stöd- och utvecklingsförvaltningen

## Nuläge

Gällivare kommunen har under en lång tid haft en negativ befolkningsutveckling och den utvecklingen behöver vändas. Den arbetsföra befolkningen måste öka, då vi har behov av kompetens i både kommunens verksamheter och i näringslivet. För att få fler människor att flytta till Gällivare behöver bilden av en attraktiv kommun spridas.

Medborgarundersökningar visar att kommunens medborgare inte är nöjda med möjligheten att få information, vara delaktighet och ha inflytande. Samtidigt behöver även den interna kommunikationen förbättras för att samverkan ska kunna utvecklas mellan förvaltningarna. En effektiv och träffsäker kommunikation är en förutsättning för vår existens, måluppfyllelse och framgång.

Kommunens strävar efter att ha ett differentierat och växande näringsliv. Idag är industrin, vård och omsorg och kommunen som organisation de största arbetsgivarna i kommunen. En utmaning är att skapa förutsättningar för en

kommun som är attraktiv för näringslivet och som har en blomstrande besöksnäring.

Kommunens verksamhetsidé är att vara en socialt, ekologisk och ekonomisk hållbar kommun. Det betyder att hållbarhetsperspektivet ska vara med i alla kommunens beslut och i alla aktiviteter som verksamheterna genomför. Det saknas kunskap bland medarbetare och medborgare om hur ett hållbart samhälle kan byggas upp.

Gällivare kommun har en låg andel ungdomar som läser vidare efter gymnasiet. 11,4% av männen och 30,7% av kvinnorna studerade på universitet och högskola 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning 2018. Samtidigt har kommunen ett stort behov av kompetens till sina verksamheter och till näringslivet. Det behöver finnas bättre förutsättningar att kunna läsa en eftergymnasial utbildning på orten.

## Analys

Att bygga upp ett förankrat platsvarumärke i samverkan med medborgare, näringsliv, medarbetare och politik är en avgörande faktor för att kunna utveckla marknadsföringen av Gällivare kommun. Stolta ambassadörer för kommunen ska sprida ett gemensamt budskap om en arktisk småstad i världsklass.

Den interna och externa kommunikationen behöver utvecklas för att öka träffsäkerhet och effektivitet. Genom att utvärdera, utveckla och tillföra nya sociala/digitala redskap kan kommunen få ut rätt kommunikation till rätt målgrupp på rätt sätt.

För att skapa förutsättningar för ett differentierat och växande näringsliv ska samverkan med Gällivare Näringsliv AB och näringslivet ske. Alla parter behöver ta ett samlat grepp och tillsammans arbeta för god kompetensförsörjning i kommunen. För att få fler människor att besöka Gällivare ska kommunen skapa förutsättningar för Dundret att vara navet i besöksnäringen.

Ett hållbart samhälle bygger på en medvetenhet bland medarbetare och medborgare så att varje beslut blir ett medvetet val, oavsett om det handlar om att köpa pappersmuggar istället för plastmuggar eller val av transportsätt. Kommunens hållbarhetsstrategier har en viktig roll i att sprida kunskap om hållbarhet både inom kommunen som organisation och i kommunen som geografiskt område.

Utbildning är viktigt för hela kommunen i och med behovet av kompetensförsörjning. Gällivare kommun behöver verka för att kommunen ska erbjuda eftergymnasial utbildning. Kommunen ska utreda om det går att skapa förutsättningar, i samverkan med LKF, näringslivet och andra aktörer för ett "Campus Malmfälten".

## Fokusområden

Kommunstyrelsens arbetsutskott har valt följande fokusområden:

- SoU ska verka för att Gällivare kommun har ett starkt platsvarumärke.
- SoU ska stärka Gällivare kommuns interna och externa kommunikation.
- SoU ska verka för att Gällivare har ett differentierat och växande näringsliv.
- SoU ska verka för en kunskapshöjning inom hållbarhet.
- SoU ska verka för etablering av ett Campus Malmfälten

## Koppling till hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att människors möjlighet till god hälsa och välbefinnande. Genom att skapa likvärdiga livsvillkor och se till att information är tillgänglig, får vi trygga medborgare som trivs. Genom att ge förutsättningar för det livslånga lärandet stärks kompetensförsörjningen och livskvaliteten ökar. Genom att satsa på kunskapsspridning ökar medvetenheten hos medborgare och medarbetare, som i sin tur kan verka för ett hållbart samhälle. Utskottets fokusområden kopplar till mål 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12 och 13 i Agenda 2030.

## Strategisk målsättning 2: Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.



### Kommunstyrelsens fokusområde

- Alla verksamheter ska lyfta fram möjliga effektiviseringar och utvecklingsområden som ska kategoriseras i genomförbarhet och effekt.
- Alla verksamheter ska genomföra attraktivitetshöjande åtgärder grundade i ett medborgarperspektiv.

### Utskottets fokusområde

### Mätinstrument

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU verkar för att Gällivare kommun har ett IT-stöd som möjliggör en effektiv kommunal verksamhet och förenklar vardagen för medborgare, företag och andra intressenter i Gällivare kommun.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• E-blomlådan SKL; över riksnitt</li> <li>• Enkätundersökning IT; Förbättra resultat</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU verkar för att Gällivare kommun har ändamålsenliga och effektiva processer som i första hand är digitala.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nyttjandegrad E-tjänster; ta fram ett nuläge; öka nyttjandet med 50%</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU initierar och driver utvecklingsarbete samt erbjuder rätt sorts stöd som bidrar till att kommunplanens mål uppnås.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stödfunktionernas servicedeklarationer</li> <li>• Enkätundersökning om förvaltningarnas upplevda stöd av SoU.</li> </ul>

\* SoU = Stöd- och utvecklingsförvaltningen

### Nuläge

En nulägesanalys baserad på enkätundersökning bland medarbetare visar att kommunens IT-stöd, IT-arbetsplatser och infrastruktur är föråldrat. Avsaknaden av moderna plattformar skapar begräsningar i utveckling av kompetens och utveckling av verksamheterna. Det finns brister i rutiner och processer för leverans av IT-tjänster. Medarbetare och fackliga företrädare lyfter IT-arbetsplats och IT-verktyg som ett arbetsmiljöproblem.

Hemsidans kvalitet och nyttjande är ett utvecklingsområde och den plattform där medborgarna i första hand kan ta del av information och tjänster. Kommunen har ett antal E-tjänster, men fler behöver införas och samordnas på ett bättre sätt. Servicecentralen är den första anhalten medborgare möter då de ringer eller kommer till kommunhuset. En ökad samverkan behövs med övriga förvaltningar för att fler ärenden ska kunna hanteras i Servicecentralen.

Det finns en oklarhet i stödfunktionernas uppdrag och hur stödresurserna ska prioritera uppdragen för att på bästa sätt utveckla och effektivisera kommunens verksamheter. Kompetensförsörjning, ekonomi, IT och kommunikation är stora områden där förvaltningarna behöver rätt stöd och rätt verktyg för att utvecklas i riktning mot kommunplanens mål.



## Analys

Kommunens IT-verksamhet ska vara effektiv, attraktiv och säker. Den ska vara kostnadseffektiv och ge ett effektivt stöd åt verksamheterna. Kommunen ska erbjuda en attraktiv IT-arbetsplats med hög säkerhet och stabilitet. Mer samverkan ska ske med Norrbottens kommuner för att bland annat satsa på liknande system. IT ska vara ett verktyg i verksamhetsutveckling.

Kommunen ska driva verksamhetsutveckling med digitalisering som verktyg för att förenkla vardagen för medborgare i Gällivare kommun. Det ska vara lätt för medborgare att kunna hantera enklare ärenden digitalt. Servicecentralen ska utveckla utbud och kvalitet i tjänster så att medborgare kan få hjälp med enklare ärenden snabbt och effektivt.

Stödfunktionernas uppdrag och roller behöver tydliggöras och anpassas till att verka för utveckling, snarare än stöd. Genom att skapa tydliga servicedeklarationer, som förankrats i verksamheternas behov och utmaningar, kan Stöd- och utvecklingsförvaltningen erbjuda rätt stöd för att främja utveckling.

## Fokusområden

Kommunstyrelsens arbetsutskott har valt följande fokusområden:

- SoU verkar för att Gällivare kommun har ett IT-stöd som möjliggör en effektiv kommunal verksamhet och förenklar vardagen för medborgare, företag och andra intressenter i Gällivare kommun.
- SoU verkar för att Gällivare kommun har ändamålsenliga och effektiva processer som i första hand är digitala.
- SoU initierar och driver utvecklingsarbete samt erbjuder rätt sorts stöd som bidrar till att kommunplanens mål uppnås.

## Koppling till hållbarhet




En attraktiv arbetsmiljö med teknik som stödjer och främjar utveckling bidrar till en bättre arbetsmiljö för kommunens medarbetare. Medborgares vardag ska vara enkel och kontakten med kommunen och de tjänster och den service som erbjuds ska vara tillgänglig till alla medborgare. Det minskar ojämlikheten och skapar bättre förutsättningar för medborgarna. Utskottets fokusområden kopplar till mål 8 och 10 i Agenda 2030.

## Strategisk målsättning 3: Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande.



### Kommunstyrelsens fokusområde

- Personal- och kompetensförsörjning
- Skapa förutsättningar för alla chefer att kunna avsätta minst 20% av sin tid för verksamhetsutveckling, närvarande ledarskap och framtidsspaning.
- Medarbetarnas möjlighet till delaktighet och inflytande

Utskottets fokusområde		Mätinstrument
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU verkar för att Gällivare kommun är en attraktiv arbetsgivare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HME; över rikssnitt för kommuner</li> <li>• Medarbetarundersökningen; förbättra resultat på områdena attraktivitet och verksamhetskultur.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU verkar för att Gällivare kommuns arbetsplatser har en effektiv, attraktiv och modern IT-miljö.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel interna tjänster som går att utföra via mobilen (Insidan, Personec, Fakturaattest mm); ta fram ett nuläge</li> <li>• Snittålder kommunens IT-miljö; ta fram ett nuläge</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SoU verkar för att chefer ska kunna avsätta minst 20% av sin tid för verksamhetsutveckling, närvarande ledarskap och framtidsspaning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kartläggning av förutsättningar</li> </ul>

\* SoU = Stöd- och utvecklingsförvaltningen

### Nuläge

I senaste mätningen för Hållbart medarbetarengagemang (HME) från 2018 har Stöd- och utvecklingsförvaltningen 69,7 i index för ledarskap, 75,3 i index för motivation och 69,7 i index för styrning.

Detta kan jämföras med:

Gällivare kommun	Rikssnitt alla kommuner
<b>Ledarskap</b>	73 / 78
<b>Motivation</b>	75 / 80
<b>Styrning</b>	75 / 79

Personal och kompetens försörjning är en utmaning för Gällivare kommun. Stora pensionsavgångar och brist på arbetskraft gör att Gällivare kommun måste sticka ut som en attraktiv arbetsgivare. I senaste medarbetarundersökningen från 2017 ser endast 54,3% av medarbetarna i Gällivare kommun som en attraktiv arbetsgivare. I samma mätning anser 57,8% av medarbetarna att verksamhetskulturen är bra.

### Analys

Grundstenen i personal- och kompetensförsörjningsarbetet är ett attraktivt arbetsgivarvarumärke som ska kommuniceras internt och externt. Gällivare kommun som arbetsgivare ska vara tidsenlig, flexibel och innovativ. Digitalisering är en viktig faktor för att utveckla och effektivisera arbetsmetoder i

ett led att vara en modern och tilltalande arbetsgivare. Ett närvarande ledarskap skapar förutsättningar för medarbetarnas möjlighet till delaktighet och inflytande. Ett första steg för att skapa bättre förutsättningar för chefer är identifiera faktorer som är avgörande för ett hållbart ledarskap.

## Fokusområden

Kommunstyrelsens arbetsutskott har valt följande fokusområden:

- SoU verkar för att Gällivare kommun är en attraktiv arbetsgivare.
- SoU verkar för att Gällivare kommuns arbetsplatser har en effektiv, attraktiv och modern IT-miljö..
- SoU verkar för att chefer ska kunna avsätta minst 20% av sin tid för verksamhetsutveckling, närvarande ledarskap och framtidsspaning.

## Koppling till hållbarhet

En attraktiv arbetsmiljö, där medarbetare känner delaktighet och har inflytande, ger positiva effekter på hälsa och välmående. Genom att erbjuda moderna arbetsplatser med teknik som underlättar och utvecklar arbetet, skapar vi goda förutsättningar för våra medarbetare. Medarbetare ska mötas av ett öppet och välkomnande klimat där alla medarbetare ses som värdefulla tillgångar. Utskottets fokusområden kopplar till mål 3, 8 och 10 i Agenda 2030.

## Strategiskt målsättning 4: Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö- och klimatpåverkan.



### Kommunstyrelsens fokusområde

- Miljöeffektiva transporter
- Hållbar energianvändning
- Ökad återanvändning och medveten konsumtion.

### Utskottets fokusområde



- SoU ska verka för att minska biltrafik och ökad andel klimateffektiva transporter i Gällivare kommun.



- SoU ska verka för resurseffektiva kretslopp och hållbar konsumtion och produktion.

### Mätinstrument

- Miljöbilar i kommunorganisationen (%); öka andelen
- Diesel/bensinförbrukning per förvaltning; minskad förbrukning
- Analys av färd sätt i tjänsteresor.
- Genomföra utredning om hållbar upphandling

\* SoU = Stöd- och utvecklingsförvaltningen

### Nuläge

Kommunens verksamheter är kopplade till en rad olika transporter. Det är bland annat leasingbilar och minibussar, SAVO-transporter, skolskjutsar, färdtjänst, bokbussar och kollektivtrafik. Det finns ingen kartläggning av dessa transporter och därmed ingen möjlighet att samordna dem. Möten, konferenser och kurser hålls ofta i andra kommuner, vilket bidrar till ökad bilanvändning inom tjänsten.

Kommunens upphandlingsfunktion har idag inte något tydligt uppdrag att arbeta med hållbar upphandling. De utgår från Sociala och etiska krav enligt CSR-kompassen samt Miljöstyrningsrådets kriterier för basnivå gällande sociala, etiska och miljökrav. Hållbar upphandling är ett enormt stort område och om kommunen ställer krav inom hållbarhetsområdet måste de även kunna följa upp kraven.

Arbetsmarknadsenheten har både Alltinget och RE-playen, som är viktiga faktorer i strävan att uppnå en hållbar konsumtion. De tar dock inte emot kontorsmöbler och idag finns inte någon självklar tanke hur återanvändning skulle kunna utökas på det området.

### Analys

Genom att kartlägga och samordna kommunen transporter kan effektiviseringar som bidrar till minskad trafik ske. Kommunen ska även se över vilka fordon och transporter som kan övergå till fossilfria alternativ. Genom att aktivt välja att delta på möten via distans genom tekniska lösningar kan medarbetare bidra till minskad biltrafik.

En utredning bör ske för hur kommunen bäst arbetar strategiskt med hållbar upphandling och på vilket sätt det påverkar verksamheterna. Om det finns en tydlig inriktning för vilka hållbarhetsområden som upphandlingsfunktionen ska fokusera på, t.ex. området fordon, är det lättare att göra en avgränsning i

utredningen och arbetet. Miljöstrategens kompetens bör nyttjas i detta arbete.

Att medvetandegöra medarbetare och medborgare om hur de kan bidra till minskad konsumtion och ökad återanvändning, samt skapa bättre förutsättningar för detta, är viktiga faktorer i arbetet för ökad ekologisk hållbarhet.

## Fokusområden

Kommunstyrelsens arbetsutskott har valt följande fokusområden:

- SoU ska verka för att minska biltrafik och ökad andel klimateffektiva transporter i Gällivare kommun.
- SoU ska verka för resurseffektiva kretslopp och hållbar konsumtion och produktion.

## Koppling till hållbarhet

Genom att öka antalet hållbara transporter och satsa på hållbar konsumtion kommer kommunens utsläpp av växthusgaser och negativ miljöpåverkan att minska. Genom att öka medborgarnas medvetenhet, så att de kan göra medvetna val, ökar förutsättningarna för att minska miljö- och klimatpåverkan. Utskottets fokusområden kopplar till mål 4, 7, 11, 12 och 13 i Agenda 2030.