



För kännedom:
Fullmäktiges presidium
Gruppledarna
Kommunstyrelsen

Barn-, utbildning- och kulturnämnden**Granskning av lärarnas förutsättningar att genomföra sitt uppdrag - med utgångspunkt i arbetstidsavtalet**

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Gällivare kommun granskat om BUoK-nämndens verksamhet avseende lärarnas arbetstidsbestämmelser bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt samt om styrbarheten är tillräcklig för att uppfylla skolans huvuduppdrag att "leda elevens lärande". Grunden till bedömning utgår ifrån följande perspektiv och underliggande kontrollmål:

- Planeras och används arbetstiden ändamålsenligt utifrån elevernas behov och lagstadgade rättigheter?
- Har nämnden utfärdat mål och riktlinjer som styr lärarnas uppdrag?
- Har nämnden tagit vara på de möjligheter som avtalen på lärarområdet ger för att organisera arbetet?
- Hur kommuniceras uppdraget, funktionsbeskrivningar och enskilda uppdrag?
- Hur styr och leder rektor arbetsfördelningen och tidsanvändningen?
- Hur följer nämnden upp sambandet mellan skolornas resultat och lärarnas organisering av arbetet?

I granskningen har vi biträttats av sakkunniga från Komrev inom PricewaterhouseCoopers.

Granskningen visar att nämnden inte i alla avseenden bedriver verksamheten avseende tillämpningen av lärarnas arbetstidsbestämmelser på ett ändamålsenligt och effektivt sätt samt att styrbarheten behöver utvecklas.

Vi bedömer vidare att utgångspunkten avseende tillämpningen av arbetstidsbestämmelserna i större utsträckning måste fokusera på skolans uppdrag och hur eleverna kan uppnå ökad måluppfyllelse. Dessutom bedömer vi att kravet på att lärarna är mer tillgängliga på arbetsplatsen inom ramen för den reglerade arbetstiden ger större möjligheter att organisera verksamheten på ett sätt som syftar till ökad måluppfyllelse för eleverna. Det finns anledning att fundera över det faktum att så inte sker.

Postadress	Telefon	Telefax	Bankgiro
Gällivare kommun 982 81 GÄLLIVARE	0970-180 00	0970-144 51	754-1576

Vi rekommenderar BUoK-nämnden att ytterligare utveckla och aktivt verka för att;

- verktyg tas fram i syfte att utvärdera om lärarnas tidsanvändning på något sätt samvarierar med elevernas resultat och ökade måluppfyllelse. En viktig del i detta är att fokusera på hur skolans huvuduppdrag att ”leda elevens lärande” kan utvecklas.
- dialog förs inom skolledningen samt mellan rektor och lärare på enheterna om hur lärarnas arbetsuppgifter och tider kan utnyttjas på ett effektivare sätt, utan att omfattningen av lärarnas arbetsbörda ökar. Vidare måste kravet på likvärdighetsfrågan finnas med. I denna process bör även lärarorganisationerna involveras.
- frågan om arbetslagens organisation, befogenheter och uppgifter inkluderas i ovanstående dialog – dels med perspektivet på resursutnyttjandet, dels i syfte att skapa ökade förutsättningar för att bilda fungerande arbetslag och underlag för jämförelser mellan skolor och arbetslag.
- dialog mellan förvaltningsledning, rektorer och lärarorganisationerna kommer igång avseende möjligheter att upprätta lokal överenskommelse utifrån kommunens specifika förhållanden
- arbetstidbestämmelserna för lärarna följs upp på ett mer aktivt och strukturerat sätt i syfte att nyttjas så optimalt som möjligt.

Vi emotser BUoK-nämndens svar angående vilka åtgärder nämnden avser vidta med anledning av vår granskning senast 2010-09-01.

Revisorerna i Gällivare kommun

Lennart Hagstedt
Ordförande

Ann-Mari Falk
Revisor

Sven-Erik Nilsson
Revisor

Sören Engelmark
Revisor

Revisor Lena Nordgren är undantagen granskning av BUoK-nämndens verksamhet och har inte deltagit i denna granskning