

Revisionsrapport

Integrations- arbetet

Gällivare kommun

Jenny Krispinsson
Maria Strömbäck

November 2014

Innehållsförteckning

1.	Sammanfattande bedömning	1
2.	Inledning	3
2.1.	Bakgrund	3
2.2.	Syfte, revisionsfråga och kontrollmål.....	3
2.3.	Revisionskriterier	4
2.4.	Metod och avgränsning	4
2.5.	Definitioner	5
3.	Granskningsresultat	6
3.1.	Organisation och avtal.....	6
3.2.	Mål och riktlinjer inom området.....	6
3.3.	Nämndernas integrationsarbete	7
3.4.	Samverkan.....	8
3.4.1.	Inom kommunens organisation	8
3.4.2.	Mellan kommunen och andra organisationer	9
3.4.3.	Med arbetsförmedlingen.....	9
3.5.	Hänsyn till barnkonventionen	10
Bilaga 1	12

1. *Sammanfattande bedömning*

På uppdrag av revisorerna i Gällivare kommun har PwC genomfört en granskning avseende integrationsarbetet med syfte att bedöma om:

- nämndernas anpassning av verksamhet och serviceutbud är ändamålsenlig mot bakgrund av olika kulturers specifika behov och skiftande språkkunskaper?
- nämndernas samverkan med Arbetsförmedlingen är ändamålsenlig?

De som berörts av granskningen är kommunstyrelsen, socialnämnden, barn-, utbildning- och kultur nämnden samt service- och teknikkommittén.

Granskningen visar att kommunövergripande mål och riktlinjer för integrationsarbetet saknas, och att en gemensam målbild efterfrågas.

Vår sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsens och de berörda nämndernas verksamheter och serviceutbud endast i begränsad utsträckning har anpassats på ett ändamålsenligt sätt till bakgrund av olika kulturers specifika behov och skiftande språkkunskaper. Vidare är vår bedömning att nämndernas samverkan med arbetsförmedlingen är ändamålsenlig.

Bedömningen baseras på följande iakttagelser:

- Gällivare kommun ska, enligt en överenskommelse med Länsstyrelsen, i Norrbotten ta emot 30 nyanlända flyktingar årligen. På grund av bostadsbristen har kommunen inte tagit emot några nyanlända under 2014. Kommunen har även avtal med Migrationsverket att hålla 7 boendeplatser tillgängliga för ensamkommande flyktingbarn. Under hösten 2014 anlände de första barnen.
- Det finns inga mål för integrationsarbetet i Gällivare kommun, varken på kommunövergripande nivå eller hos kommunstyrelsen och de nämnder som berörs av granskningen. Det finns heller inga kommunövergripande eller nämndspecifika riktlinjer för integrationsarbetet. Inom socialnämndens verksamheter finns ett förslag på riktlinje för integrationsarbetet.
- I dagsläget arbetar nämnderna framförallt med bostadsfrågan - utan bostäder uppges det varar svårt att ta emot några nyanlända alls. Den lagstadgade samhällsorienteringen för nyanlända ges i samarbete med Lapplands kommunalförbund och inom skolan ges lagstadgad undervisning till nyanlända barn och ungdomar. Inom socialnämndens verksamheter bedrivs till viss del ett arbete med aktiviteter för att integrera medborgare med utländsk bakgrund i samhället och vi konstaterar att det finns ambitioner att jobba än mer med frågan.

- Vi kan inte se att barn-, utbildning- och kulturnämnden, service- och tekniknämnden samt kommunstyrelsen är tillräckligt aktiva i sitt arbete med aktiviteter för att säkerställa en dialog med nyanlända samt för att integrera dem i samhället.
- Inga etablerade samverkansforum finns mellan nämnderna i kommunen vad gäller integrationsarbetet, utan den samverkan som sker återfinns på förvaltningsnivå. Samverkan med andra organisationer sker och uppges fungera bra, framförallt med Arbetsförmedlingen.
- Hänsyn till barnkonventionen tas framförallt i de verksamheter som traditionellt arbetar med barn och unga, såsom skolan och socialförvaltningen. Genom intervjuerna lyfts att alla barn ska ha samma rättigheter oavsett barnets födelseland. Vidare uppges att samma hänsyn tas till barnkonventionens intentioner vid planering och styrning av verksamheter oavsett vilken grupp av barn eller unga som berörs.

Rekommendationer

För att ytterligare utveckla det integrationsarbete som sker i kommunen vill vi lämna följande rekommendationer till kommunstyrelsen och nämnderna:

- Att se över behovet av mål och riktlinjer för kommunens integrationsarbete, både på övergripande nivå samt på nämndsnivå. En gemensam målbild och strategi skulle kunna medföra en trygghet i det arbete som framöver sker på nämndsnivå och förvaltningsnivå.
- Att fortsatt arbeta aktivt med att försöka finna lösningar till bostadsbristen så att Gällivare kommun kan uppfylla de åtaganden som finns enligt avtalen med Länsstyrelsen i Norrbotten och Migrationsverket.
- Att utveckla arbetet och ytterligare aktiviteter för att hjälpa och stödja medborgare med utländsk bakgrund att hitta vägar och möjligheter till samhällsintegration. Fler utarbetade dialogytor och forum med dessa kan vara ett sätt att uppnå detta.
- Att utveckla samarbetet på nämndsnivå när det gäller integrationsarbetet i kommunen.

2. Inledning

2.1. Bakgrund

Allt fler kommuner blir i ökande grad mångkulturella vilket ställer särskilda krav på kommunen och dess nämnder beträffande utformning och innehåll i den kommunala servicen samt i myndighetsutövningen. De asyl- och flyktingmottagande kommunerna är viktiga aktörer när det gäller mottagande av flyktingar, vilket bland annat innebär en betydelsefull roll för integrationen av nyanlända i det svenska samhället. För ett väl fungerande integrationsarbete krävs att styrelsen och nämnderna tar ett gemensamt ansvar samt att kommunen samverkar med andra samhällsaktörer, företag, föreningsliv m.fl.

Gällivare kommun har sedan flera år tillbaka, en överenskommelse med Länsstyrelsen gällande mottagning av flyktingar och andra skyddsbehövande. Vidare har Gällivare kommun tecknat en överenskommelse med Migrationsverket om att ta emot sju asylsökande ensamkommande barn/ungdomar. Varje asylsökande plats omsätts ca 2,5 gånger/år vilket innebär att efter första året kommer kommunen att ha ca 17 barn med uppehållstillstånd plus de sju som är asylsökande. Om alla barn blir kvar i kommunen så innebär det ca 24 barn totalt efter det första året.

Vidare ställs i integrationsarbetet krav på kommunen och övriga aktörer att aktivt verka för att nyanlända inte hamnar i ett långsiktigt bidragsberoende utan erbjuds reella möjligheter till jobb på den öppna arbetsmarknaden. För att uppnå detta krävs bland annat samarbete och samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen.

Behovet av granskningen har framkommit utifrån revisorernas bedömning av väsentlighet och risk.

2.2. Syfte, revisionsfråga och kontrollmål

Granskningens syfte är att besvara följande revisionsfrågor:

- Är nämndernas anpassning av verksamhet och serviceutbud ändamålsenlig mot bakgrund av olika kulturers specifika behov och skiftande språkkunskaper?
- Är nämndernas samverkan med Arbetsförmedlingen ändamålsenlig?

För att besvara de två övergripande revisionsfrågor så har följande kontrollmål varit styrande för granskningen:

- I vilken utsträckning finns fastställda mål och riktlinjer avseende integration, mångfald och samverkan?
- Hur arbetar nämnderna i syfte att integrera medborgare med utländsk bakgrund?
- I vilken utsträckning sker samverkan nämnder emellan samt mellan nämnder och andra organisationer?
- På vilket sätt samverkar och samarbetar nämnderna med Arbetsförmedlingen?
- Vilka strategier och aktiviteter har nämnderna i syfte att säkerställa en adekvat dialog med invandrargrupper som har bristande kunskap i svenska språket och om det svenska samhället?
- Hur tas hänsyn till barnkonventionens intentioner vid planering och styrning av verksamheterna avseende barn och ungdomar i flyktingfamiljerna samt ensamkommande barn och ungdomar?

2.3. Revisionskriterier

Socialtjänstlagen (2001:453)

Lag om mottagande av asylsökande m.fl. (1994:137)

2.4. Metod och avgränsning

Granskningen har genomförts genom granskning och analys av nämndernas verksamhetsplaner, verksamhetsberättelser samt av för granskningen relevanta dokument som berör integration. Därutöver har intervjuer genomförts med, utifrån avgränsning, ansvariga förvaltningschefer samt kommunens integrations-samordnare. För granskningen har även en kontakt tagits med Arbetsförmedlingen i Gällivare kommun för att få deras syn på samverkan med kommunen.

Granskningen har avgränsats till att omfatta kommunstyrelsen, socialnämnden, barn-, utbildning- och kultur-nämnden samt service- och teknikk-nämnden.

2.5. Definitioner

Ankomstkommun: den kommun där en person anländer, ger sig till känna för svenska myndigheter och söker asyl. Ankomstkommunen ordnar tillfälligt boende.

Anvisningskommun: den kommun som enligt överenskommelse med Migrationsverket tar emot ensamkommande barn eller andra flyktingar.

Asylsökande: en person som kommit till Sverige och ansökt om skydd men som ännu inte fått ett slutligt svar på sin ansökan

Ensamkommande flyktingbarn: en person under 18 år och som vid ankomsten till Sverige är skild från båda sina föräldrar eller annan legal vårdnadshavare.

Etableringslots: Lotsen arbetar på uppdrag av arbetsförmedlingen och ska stödja den nyanlända att realisera och utveckla sin etableringsplan.

Hem för vård eller boende (HVB-hem): Verksamhet som på professionell basis tar emot enskilda personer för vård eller behandling i kombination med boende. HVB-hem drivs av privata vårdgivare, kommuner eller landsting.

Permanent uppehållstillstånd (PUT): tillstånd som efter prövning ger utländsk medborgare rätt att bo och arbeta i Sverige på obestämd tid.

Transistboende: Ett tillfälligt boende där nyanlända ensamkommande barn bor i väntan på att bli placerad i en anvisningskommun.

3. Granskningsresultat

3.1. Organisation och avtal

Integrationsarbetet i Gällivare kommun bedrivs i viss utsträckning inom flera av förvaltningarna i kommunen och tjänsten som flyktingsamordnare låg tidigare under service- och teknikförvaltningen. Sedan våren 2014 är tjänsten flyktingsamordnare ersatt med en tjänst som integrationssamordnare och tillhör nu socialförvaltningen. Integrationssamordnaren ansvarar, enligt uppgift, för en stor del av kommunens integrationsarbete samt för det nystartade hemmet för ensamkommande flyktingbarn.

Gällivare kommun har en överenskommelse med Länsstyrelsen i Norrbotten om att ta emot 30 nyanlända flyktingar årligen. Enligt avtalet beräknas omkring tio av dessa nyanlända bosätta sig på egen hand i kommunen medan 20 personer beräknas få ett anvisat boende. Enligt de intervjuer som genomförts för denna granskning framkommer att Gällivare kommun inte tagit emot några nyanlända under 2014 mot bakgrund av den bostadsbrist som uppges finnas i kommunen. Detta innebär att de flyktingar som får permanent uppehållstillstånd bor kvar i asylboendet på orten. Gällivare kommun förmår därmed inte leva upp till avtalet med länsstyrelsen.

Utöver ovan nämnda avtal finns även en överenskommelse mellan kommunen och Migrationsverket gällande mottagande av asylsökande barn utan legal vårdnadshavare i Sverige, vilket benämns som ensamkommande barn. Kommunen ska enligt avtalet hålla 7 boendeplatser tillgängliga för ensamkommande asylsökande barn och hit kan Migrationsverket anvisa pojkar i åldern 13 till 15 år. I slutet av oktober 2014 anlände det första barnet till kommunens boende.

3.2. Mål och riktlinjer inom området

Granskningen visar att det inte finns några fastställda mål för integrationsarbetet i kommunen. Mål saknas både på en kommunövergripande nivå, samt inom nämnderna och deras verksamheter. Vid intervjuer lyfts ett stort behov av att ha en gemensam målbild för kommunens integrationsarbete, och enligt uppgift kan mål avseende kommunens integrationsarbete bli fastställda under 2015.

Vidare framkommer att det inte finns något kommunövergripande styrdokument avseende integrationsarbetet i kommunen och en strategi för hur kommunen ska arbeta med dessa frågor saknas. Enligt uppgift ska ett utkast till ett mer övergripande dokument kring integration vara under utarbetande men det framgår inte när detta dokument kan förväntas vara färdigställt.

När det gäller samverkan med andra aktörer i integrationsfrågor så har det inom kommunen tagits fram en sammanställning över de samverkansforum som finns, se Bilaga 1. Denna sammanställning tydliggör hur samverkan med andra aktörer är organiserad samt syftet med de olika samverkansformerna.

Vidare finns dokumentet *Lokal överenskommelse om nyanländas etablering i Gällivare* (LÖK:en), där följande parter ansvarar vad gäller nyanlända tydliggörs: Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Gällivare kommun, Norrbottens läns landsting samt Försäkringskassan.

Integrationssamordnaren har arbetat fram ett förslag gällande rutiner och riktlinjer för integrationsarbetet inom socialförvaltningen. Dessa är dock inte helt färdigställda och därmed heller inte antagna av socialnämnden. Vidare finns ett flertal rutiner beträffande verksamheten HVB- boende för de ensamkommande flyktingbarn i kommunen åtagit sig att ta emot. Enligt intervjuer har mycket fokus legat på att utarbeta dessa rutiner inför uppstarten av boendet.

Inom barn-, utbildning- och kulturförvaltningen finns rutiner för nyanlända elevers utbildning i Gällivare kommun. Dessa rutiner berör processen då ett barn eller en ungdom kommer till Gällivare, inskrivningssamtal, kartläggning av elevens tidigare kunskaper samt modersmålsundervisning.

Bedömning

Vår bedömning är att det i dagsläget inte finns fastställda mål för kommunens integrationsarbete, varken på kommunövergripande nivå eller på nämndsnivå. Detta uppges dock vara ett arbete som kan förväntas ske inför år 2015.

Vad gäller riktlinjer avseende integration, mångfald och samverkan så bedömer vi att det i viss utsträckning finns riktlinjer för samverkan med andra aktörer. Däremot saknas antagna riktlinjer för integrationsarbetet som sker inom de förgranskningen aktuella nämnderna. Inom socialförvaltningen och barn-, utbildning- och kulturförvaltningen finns rutiner för verksamheter som berör nyanlända barn och ungdomar.

3.3. Nämndernas integrationsarbete

I flera av de genomförda intervjuerna lyfts det fram att det finns en vilja att utveckla integrationsarbetet i kommunen. En stor utmaning avseende integrationsarbetet som samtliga intervjuade framhåller är dock bostadsfrågan. Som tidigare nämnts har Gällivare kommun åtagits sig att ta emot 30 nyanlända flyktingar men under 2014 har ingen tagits emot och det uppges vara på grund av bostadsbristen i kommunen. Detta innebär att de som får permanent uppehållstillstånd i Gällivare bor kvar i Migrationsverkets asylboende på orten tills de får en möjlighet till lägenhet någon annanstans i Sverige. Genom intervjuer framgår att bostadsfrågan för nyanlända har diskuterats de senaste åren, men att det ännu inte finns någon lösning på det problemet. Utan tillgång till bostäder är det, svårt att bedriva ett välfungerande integrationsarbete, enligt de intervjuade,

I samverkan med Lapplands Kommunalförbund bedrivs den lagstadgade samhällsorienteringen på 60 timmar till nyanlända på fyra olika språk via videolänk. Samhällsorienteringen har olika teman såsom exempelvis demokrati, jämställdhet, skola och familj. Inom skolans område sker dialog med nyanlända barn samt med deras vårdnadshavare genom föräldrasamtal.

I dagsläget finns ytterligare ett begränsat antal aktiviteter som kommunen ansvarar för som har till syfte att integrera nyanlända i det svenska samhället samt skapa dialog med dem. Till exempel träffar handläggare från försörjningsstödet nyanlända i grupp via lotsar. Årligen anordnas också den internationella kvällen under kommunens kulturvecka samt i viss mån finns flerspråkig skyltning där informationen är skriven på flera språk. Utöver detta har integrationssamordnaren mycket kontakter med enskilda nyanlända och är inkopplad och delaktig i dialoger på individnivå. Vidare finns möjlighet för föreningar att söka bidrag från kommunen för integrationsfrämjande aktiviteter. Dock uppges att det enbart är ett fåtal föreningar som söker detta bidrag.

Enligt utkastet till aktivitetsplan för integration 2015-2016 finns ett antal förslag på aktiviteter som kan bli aktuella under kommande år, till exempel en volontärsbyrå där medborgare kan bidra i integrationsarbetet. Förhoppningar framhålls även avseende att integrationssamordnaren kan bidra till att fler aktiviteter ska komma igång framöver, vilket i sin tur även kan bidra till att skapa en bättre dialog med nyanlända.

Bedömning

Vår bedömning är att socialnämnden bedriver ett visst arbete med aktiviteter för att integrera medborgare med utländsk bakgrund i samhället. Vidare konstaterar vi att det finns en ambition om att framöver än mer jobba med integrationsfrågor samt förbättra dialogen med målgruppen. Det uppfattar vi, till stor del kan förklaras av att kommunens integrationssamordnare är organiserad inom socialförvaltningen.

Vidare kan vi genom vår granskning inte se att barn-, utbildning- och kultur nämnden, service- och tekniknämnden samt kommunstyrelsen är tillräckligt aktiva i sitt arbete med aktiviteter för att säkerställa en dialog med nyanlända samt för att integrera dem i samhället.

3.4. Samverkan

3.4.1. Inom kommunens organisation

Inom ramen för vår granskning framkommer inte att det sker någon direkt samverkan gällande integrationsfrågor mellan nämnderna i kommunen. Den samverkan som finns uppges istället ske mellan förvaltningarna. Bland annat beskrivs att förvaltningscheferna informerar och delger varandra om det arbete som sker kring integration inom deras verksamhetsområden på förvaltningschefs-träffarna. De förvaltningar som framförallt samverkar kring integration uppges vara socialförvaltningen, barn-, utbildning- och kulturförvaltningen samt service- och teknikförvaltningen. Till stor del sker denna samverkan kring ensamkommande flyktingbarn samt bristen på bostäder för nyanlända i kommunen. Genom intervjuerna lyfts fram att det inom tre år kan finnas uppemot 60 ensamkommande flyktingbarn i Gällivare då varje plats beräknas omsättas ca 2,5 gånger per år. Detta ställer stora krav på samverkan, inte minst kring bostadsfrågan. Det lyfts även fram att det finns behov av att samverka än mer mellan nämnderna samt mellan förvaltningarna gällande området integration.

Vidare finns en samverkansgrupp i kommunen där elevhälsans chef, integrationssamordnaren samt personal från överförmyndarverksamheten träffas. Syftet är att få till en effektiv samverkan över förvaltningsgränserna, klargöra roller samt ge varandra lägesrapporter.

3.4.2. *Mellan kommunen och andra organisationer*

Det tidigare nämnda dokumentet *Lokal överenskommelse om nyanländas etablering i Gällivare*, anges fungera som en bra grund för samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Norrbottens läns landsting samt Försäkringskassan avseende integration. Syftet med överenskommelsen är att:

- Utveckla och gemensamt ta ansvar för insatser som ska främja och stödja den nyanländes etablering på arbetsmarknaden och introduktion i samhällslivet.
- Bidra till en gemensam behovsbild och gemensam målsättning gällande insatser för att nå uppsatta mål.
- Definiera parternas specifika roller och ansvar samt synliggöra behovet av utvecklings- och kvalitetsarbete.

I dokumentet tydliggörs ansvarsområden för de olika aktörerna inom mottagning, försörjning, etableringsaktiviteter, boende, barnomsorg och skola, hälsa samt vad som händer efter etableringsreformen. Generellt så upplever de intervjuade inom Gällivare kommun att samverkan fungerar bra med ovanstående aktörer och att dialogen dem emellan är god. Dock upplevs det ibland som att Migrationsverket ställer nog så höga krav på kommunen vad gäller att ta emot fler nyanlända och ensamkommande flyktingbarn, trots att bostadsbristen är stor i kommunen.

Vidare beskrivs att stödet från länsstyrelsen i frågor som berör integration är mycket bra, samt att en representant från kommunen deltar i en nätverksgrupp där tjänstemän från samtliga kommuner i Norrbotten träffas och behandlar frågor som berör integration.

Genom granskningen framkommer att ett flertal samverkansforum finns. Här är det framförallt kommunens integrationssamordnare som träffar representanter från andra kommuner, offentliga aktörer samt ideella föreningar och företag, se Bilaga 1. Generellt upplevs det från kommunens sida som att samverkan kring integration fungerar bra med andra aktörer.

3.4.3. *Med arbetsförmedlingen*

För denna granskning har även en intervju med en representant från arbetsförmedlingen i Gällivare genomförts. Både vid den intervjun, samt via de intervjuade i kommunen framkommer att samverkan mellan kommunen och arbetsförmedlingen fungerar bra, både på mer övergripande nivå och på individnivå. Kontaktvägarna mellan tjänstemän på arbetsförmedlingen och inom kommunen uppges vara korta och om ett problem dyker upp så ordnas snabbt med en telefonkontakt eller ett möte.

Utöver dessa mer händelsestyrda kontakter finns även ett mer strukturerat samverkansforum på lokalnivå i Gällivare där kommunen och Arbetsförmedlingen träffas. Syftet med denna grupp är att hitta snabba lösningar på individnivå, att tillsammans arbeta med integration samt att informera varandra om läget i de båda verksamheterna. Förutom i denna grupp sitter både Arbetsförmedlingen och kommunen även med i ett flertal samverkansforum avseende integration på olika nivåer i Gällivare och i länet.

Bedömning

Vi kan genom vår granskning inte se att det finns något etablerat samverkansforum mellan nämnderna i kommunen avseende integrationsarbetet. Den samverkan som finns etablerad inom kommunen sker främst mellan nämndernas verksamheter, och då mellan socialförvaltningen, barn-, utbildning- och kulturförvaltningen samt service- och teknikförvaltningen. Samverkan sker även med överförmyndarverksamheten i kommunen.

När det gäller samverkan mellan kommunen och andra aktörer bedömer vi det som välfungerande. Ett flertal samverkansforum finns där integrationsfrågor diskuteras utifrån tydliga ansvarsområdena. Även avseende samverkan med arbetsförmedlingen är vår bedömning att det fungerar bra.

3.5. Hänsyn till barnkonventionen

Genom granskningen framkommer att styrdokumentet *Konsekvensbedömning barn och ungdomar* finns sedan 2009. Dokumentet beskriver i stora drag hur barnkonventionen ska beaktas i kommunen. Genom intervjuerna framkommer att dokumentet inte är helt känt i verksamheterna, även om det lyfts fram att de i kommunen, som arbetar med barn och unga, gör det utifrån ett perspektiv som överensstämmer med barnkonventionens intentioner. Till exempel framhålls att barnkonventionen är integrerad i såväl skollagen som IT-systemet BBIC som används vid utredningar inom socialtjänsten. Vidare ska barnkonventionen beaktas i samtliga beslut som nämnderna fattar, vilket också framgår av nämndernas protokoll.

Vidare anger flera av de intervjuade att det inte är någon skillnad avseende hur barnkonventionens intentioner beaktas när det gäller barn som är födda i Sverige eller som kommer hit från andra länder. De intervjuade uppger att samma hänsyn tas till barnkonventionens intentioner vid planering och styrning av verksamheter oavsett vilken grupp av barn eller unga som berörs.

När det gäller de ensamkommande flyktingbarn som kommunen ska ta emot så ska barnkonventionen beaktas i det dagliga arbete som utgår från den enskildes genomförandeplan. Vidare uppges att boendestödjarna som arbetar vid boendet ska utbildas i barnkonventionens intentioner. Ett exempel på hur hänsyn till barnkonventionen tas är bland annat placeringen av HVB-hemmet för ensamkommande flyktingbarn.

Bedömning

Vår bedömning är att nämnderna till viss del säkerställt att beaktande av barnkonventionens intentioner sker vid planering och styrning av verksamheter avseende nyanlända barn och unga. Detta gäller framförallt inom socialnämndens samt barn-, utbildning- och kulturnämndens verksamheter där barnkonventionens intentioner till stor del genomsyrar verksamheterna sedan tidigare i och med lagstiftning och andra riktlinjer och system.

Avseende kommunstyrelsen och service- och tekniknämnden anser vi det som svårare att göra en bedömning avseende hur beaktande av barnkonventionens intentioner sker gällande integrationsarbetet. Vår uppfattning är att service- och tekniknämnden samt kommunstyrelsen, i nuläget inte är delaktiga i någon större utsträckning i det arbete som bedrivs kring nyanlända barn och ungdomar, utöver det arbete som sker med att hitta lämpliga lokaler för HVB-hem.

Bilaga 1

Sammanställning av samverkansforum som kommunen medverkar i avseende integration. Sammanställningen är upprättad av Gällivare kommun.

Samverkan integration	Syfte	Partner	Övrigt
Intern samverkansgrupp	Effektiv samverkan över förvaltningsgränser, klargöra roller, lägesrapport	BoU (elevhälsans chef), ÖF, IS	IS sammankallande, träff varannan månad
Lokalgrupp AF & GK	Hitta snabba lösningar på individnivå, integrera, lägesrapport	Handläggarna AF, IS	IS sammankallande, träff varannan månad
Föreningsnätverk	Stödja föreningar i integrationsarbete, gemensamma aktiviteter, lägesrapport	Ideella föreningar, MV, IS	MV sammankallande, träff 4 ggr/år
Nätverk sjukvård	Lägesrapport, rutiner	Vårdcentral, BUP, Elevhälsan, IS	NLL sammankallande, träff varannan månad
Nätverk företag	Integration, förebygga rasism, ökat engagemang bland kommunmedborgare	Företagsbolaget, IN Gällivare, IS	Träff ofta
Löken	Utveckla och gemensamt ta ansvar för insatser som stödjer nyetablerades etablering, definiera roller och ansvar, utvecklings- och kvalitetsarbete	AF, MV, FK, NLL, GK	AF sammankallar, träff 1 ggr/år, gemensamt dokument
Myndighetsmöte	Samtal kring regelverk, förtydliga roller och ansvar, utvecklingsarbete	AF, MV, FK, NLL samt kommuner från Gällivare, Kiruna, Jokkmokk	AF sammankallar, träff 2 ggr/år
Regional samverkansgrupp, RUS	Utöka samverkan för bra integration, informationsutbyte, dela erfarenheter	LS, AF, MV, FK, SK, FR, NLL och kommuner från Norrbotten	LS sammankallar, träff 2 ggr/år, Gve, Jkm, Kir kommuner har utsett Kiruna som representant i gruppen

BOU-Barn och utbildningsförvaltningen, ÖF – Överförmyndarna, AF – Arbetsförmedlingen, MV – Migrationsverket, FK – Försäkringskassan, IS - Integrationssamordnaren